

**ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO**  
**COMISION DE RELACIONES DEL TRABAJO DEL SERVICIO PUBLICO**  
**CARGO DE PRACTICA ILICITA CONTRA AGENCIA**

NO ESCRIBA EN ESTE ESPACIO

Caso No.

Fecha de radicación

**INSTRUCCIONES:** Someta el original y tres copias de este Cargo a la Comisión. Marque en el encasillado 1 con una X todos los apartados que sean de aplicación. En caso de que una organización obrera esté afiliada a un grupo de organizaciones obreras, Pavor de indicarlo luego de su nombre. De la situación requerir una Orden Provisional de la Comisión favor de describir detalladamente los hechos y las razones por la cual se debe emitir una Orden Provisional. De requerir más espacio en algún en articular, favor de incluirlo en un anejo haciendo referencia al apartado.

**L RAZONES POR LAS CUALES SE RADICA ESTE CARGO**

- |  |  |
|--|--|
|  | Violación a la Sección 9.1 (a) (le la Ley. Por intervenir, coartar o restringir a uno o más de sus empleados en relación con su decisión de ejercer o no los derechos reconocidos en la Ley.   |
|  | Violación a la Sección 9.1 (b) de la Ley. Por negarse a negociar de buena fe con un representante exclusivo.   |
|  | Violación a la Sección 9.1 (c) de la Ley. Por violar los términos de un convenio colectivo.  |
|  | Violación a la Sección 9.1 (d) de la Ley. Por no aceptar o no cumplir el laudo de un árbitro o panel de árbitros después de Haberse sometido al procedimiento de arbitraje.  |
|  | Violación a la Sección 9.1 (e) de la Ley. Por negarse a seguir y cumplir los procedimientos que establece la Ley cuando surge un estancamiento.  |
|  | Violación a la Sección 9.1 (f) de la Ley. Por negarse a someter las quejas, agravios y otras controversias que surjan con el representante exclusivo a los procedimientos dispuestos en un convenio o en esta Ley.   |
|  | Violación a la Sección 9.1 (g) de la Ley. Por despedir o discriminar en cualquier forma contra un empleado porque éste haya formulado una querrela, dado información o prestado testimonio, o se proponga realizar alguno de esos actos al amparo de la Ley.   |
|  | Violación a la Sección 9.1 ( h ) de la Ley. Por intervenir o participar en la formación o administración de cualquier organización de empleados, o contribuir a la misma con ayuda económica o de otra clase, excepto en cuanto al descuento de cuotas autorizado por esta Ley.                                      |
|  | Violación a la Sección 9.1 (i) de la Ley. Por estimular o desalentar a los empleados a unirse a cualquier organización sindical o a participar en las actividades (le la misma mediante discriminación al emplear, despedir, conceder permanencia en el empleo o relación a otros términos o condiciones de trabajo. |
|  | Violación a la Sección 9.1 (j) de la Ley. Por dejar de mantener una actitud neutral antes o durante cualquier elección paraa determinar el representante para negociar colectivamente.   |
|  | Violación a la Sección 9.1 (k) de la Ley. Por suspender los pagos por concepto de seguros, planes médicos de los empleados y dependientes de estos, mientras se este negociando un nuevo convenio colectivo.   |

2.Nombre de la Agencia

Dirección física y postal

Teléfono:

Fax:

3. Nombre del Director (le Agencia

Dirección postal

Teléfono:

Fax:

4. Descripción de los hechos.

5. ¿Se esta solicitando una Orden Provisional? SI NO ( De estar solicitando una Orden Provisional, describa detalladamente las razones por la cual una Orden Provisional es necesaria)

--	--	--

6. Nombre de la Organización Obrera	Dirección	Teléfono: Fax:
-------------------------------------	-----------	-------------------

Nombre del Presidente	Dirección postal	Teléfono: Fax:
-----------------------	------------------	-------------------

7. Fecha en que expira el convenio colectivo, sí alguno (día, mes,año)

8. ¿Se ha sometido la presente controversia a algún otro foro o procedimiento? SI NO (En caso de que la presente controversia haya sido sometida a algún otro foro o procedimiento favor de indicar el Foro o procedimiento, dar el numero del caso en dicho foro o procedimiento y la fecha en que se radicó)

--	--	--

Juro (Certifico) que he leído el contenido del presente Cargo y a mi mejor entender y conocimiento su contenido es cierto correcto.

Nombre de quien radica	Dirección física y postal	Teléfono: Fax:
------------------------	---------------------------	-------------------

Nombre de persona que firma el Cargo y Título	Dirección física y postal	Teléfono: Fax:
---	---------------------------	-------------------

Firma

<b>Juramento</b> Juramentada y suscrita ante mi hoy de de 20 , en San Juan, Puerto Rico. Notario Público o Agente de la Comisión	Sello del Notario	
---	-------------------	--

Santos Colón Quiñones Investigador de Relaciones Laborales		
---	--	--

Aquella persona que intencionalmente someta información falsa en este Cargo, estará incurriendo en perjurio y puede estar sujeta a las multas que imponga la Comisión y a cualquier otra sanción o pena de Ley aplicable.