Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Policía de Puerto Rico
Oficina del Superintendente
Banda de la Policía de Puerto Rico

CARACTERISTICAS.
CONCEPTO Y FILOSOFIA
BANDA DE LA POLICIA DE PUERTO RICO

Banda de la Policía de Puerto Rico

- Surge de lo imperativo en sus orígenes, para complementar la Tropa en Ceremonias Militares.
- Se extiende funciones en Relaciones Públicas y Comunitarias.

Características y Versatilidad

- La Banda de la Policía de Puerto Rico constituye una serie de facetas que le distinguen por la multiplicidad en la efectuación del servicio.
- Realiza funciones definidas, propias de otras Unidades especializadas que integran nuestra Agencia, *plurivalente* en funciones con resultados abarcadores.

Seguridad Pública

- Efecto sobre “Presencia Policiaca” en las vías públicas, rurales y urbanas, puntos y sectores genéricos e *intervención diligente ante imprevisiones observadas.*

Relaciones Públicas

- Integración mediante actividades con Agencias Federales, Estatales, Municipios, Corporaciones y Entidades Cívicas, interactuando favorablemente para lograr objetivos comunes, recíprocos y redundantes en beneficio.

Relaciones con la Comunidad

- Interacción continua con las comunidades de todos los estratos de la sociedad puertorriqueña, mediante la efectuación de conciertos promocionales, orientaciones sobre la prevención contra la criminalidad y el desarrollo de actividades idóneas para este fin.

Programas Juveniles

- Participación dinámica en los “Centros Educativos” del país para impactar mediante conciertos educativos y brindar orientación a niños y adolescentes sobre las estrategias adecuadas que pueden utilizarse en la prevención del crimen. Con esto para motivarles a participar activamente en aquellos programas ya establecidos en nuestra Agencia y comenzar a lidiar con este fenómeno social.
- Participar en Bandas Musicales de niños y adolescentes para integrar con la Banda de la Policía en conciertos culturales y deportivos para destacar la interacción entre Policía y la población juvenil.

El Policía, El Amigo, El Servidor Social

- Se modela de un modo evidente, mediante exposición y manifestación, la imagen del prototipo del “Policía Integro” el “Policía Amigo” al servicio de la sociedad puertorriqueña.
- Se cuenta en la Banda de la Policía con profesionales graduados y experimentados en múltiples disciplinas, tales como de ayuda psico-social, emergencias médicas, manejo de crisis y otras muy oportunas que complementan el rendimiento de esta Unidad.

Coordinación de Esfuerzos

- Con el esfuerzo de todos en conjunto se logran mayores objetivos que el esfuerzo de cada individuo, respondiendo esto al beneficio de la Unidad y redundando en cada individuo.
- El esfuerzo está coordinado y este resulta de ayuda mutua.

Objetivos

- Los objetivos comunes se han logrado a través de la coordinación de responsabilidades.

Designación de Responsabilidades (División de Trabajo)

- La Banda de la Policía es una organización que pertenece a una organización más grande (Policía de Puerto Rico).
- Las responsabilidades se realizan en forma coordinada. (Supervisión y Tareas).
- Las designadas se hacen sobre la base del talento o habilidad identificada.
- Se entrenan a las personas para realizar diferentes tareas. (Supervisión y Tareas Especializadas).
- El coordinar y dividir el trabajo adecuadamente nos permite identificar las diferentes funciones (Supervisión y Tareas).
- Las funciones fundamentales (Seguridad Públicas y Reglamentaciones) son responsabilidades supervisadas y efectuadas prioritariamente.

Integración

- Para lograr objetivos, integramos las funciones de la Unidad.
- Como mecanismo, se recurren a la jerarquía de autoridad para poder integrar el grupo.
- Se definen todos los niveles de supervisión y subgrupos con sus respectivos líderes para guiar, limitar, controlar, informar o dirigir las actividades de cada una de las partes.
- Existe autoridad en los diferentes niveles o cada subgrupo para lograr los objetivos.

Integración

- Se fomenta la autodisciplina.
- Existe en todo momento algún principio de control que asegure la integración.
- Se diferencia entre las responsabilidades principales con el orden de jerarquía y las responsabilidades internas.
- Las designaciones emanan del Director de la Banda de la Policía.

Personal Seleccionado

- El primer reto consiste en reclutar, seleccionar, entrenar, socializar y asignar funciones para mayor eficiencia.
 - Entrenamiento se refiere, a todo proceso comprendido desde el adiestramiento hasta integrar la Banda y cursos profesionales.
 - Socializar se refiere, enseñarle al individuo como funcionar en la Unidad.
 - Asignación incluye, las responsabilidades que tendrá como policía y componente del grupo.
- En el caso que una persona se someta a los procesos mencionados, pero no demuestre ser disciplinado y objetivo será orientado e instruido.
- Si la Unidad no satisface las necesidades mínimas de este individuo, de acuerdo a sus expectativas, será recomendado para desempeñarse en otras dependencias de esta Agencia.
- La asignación de cargos y la utilización eficiente de los recursos se logran con dos estrategias;
 - Seleccionando personas idóneas o entrenar para el cargo.
 - Seleccionando funciones que puedan ser desempeñadas por cualquier persona.

Recurso Humano

- Creamos condiciones que le permiten a los miembros de la Banda mantener por bastante tiempo un alto nivel de eficiencia y satisfacer a cada uno sus necesidades apremiantes.
- Estos tienen expectativas de sueldo, horario de trabajo, ventajas que ofrece al trabajo y garantías de seguridad.
- Todos son tratados como seres humanos, proveyendo facilidades para sus necesidades en lugar de crear otras.
- Se les brinda oportunidades de crecer y aprender más y dejar saber cómo se están haciendo las cosas.
- La presencia de las variables antes mencionadas crea grandes motivaciones en el personal.
- En la Banda se tienen unas expectativas tales como mantener una buena imagen de la Unidad y de nuestra Agencia.
- Todo lo que se hace va dirigido para un bien común.
- Con las necesidades y expectativas se les brinda la oportunidad de “probarse a sí mismo” y determinar su utilidad en la organización.
- Se les brindan oportunidades suficientes para que puedan demostrar que son capaces de hacer un buen trabajo.

Poder y Autoridad

- Cuando una persona decide entrar a la Banda de la Policía debe aceptar los reglamentos básicos que constituyen el sistema de autoridad.
- La persona tiene que aceptar las órdenes que le den los supervisores o lo que estipula en el reglamento.

Poder y Autoridad

- Tienen que aceptar limitaciones a la propia conducta y abstenerse de cosas que vayan en contra del reglamento o de órdenes dadas.
- La “autoridad” la diferenciamos del “poder”.
- La “Autoridad” es legítima y los miembros de nuestra Unidad obedecen los Reglamentos, las Leyes y las Ordenes sin confrontar dificultades.
- Los miembros de la Banda aceptan lo estipulado en nuestro reglamento, lo que faculta a los supervisores con autoridad y derecho de mandar.
- Los miembros de la Banda respetan las normas estando de acuerdo con el método que se utiliza para dictarlas de parte de los supervisores los cuales cumplen moralmente con estos estatutos.
- Las personas cumplen con las órdenes, aún en situaciones difíciles y aceptan que existe un reglamento que hay que cumplir a cabalidad.
- Cuando un miembro de la organización no puede aceptar las normas que establece la Agencia puede confrontar dificultades que le afectan a este y por ende a la Unidad de Trabajo.
- El patrón de autoridad se rige por las normas que son la base en que descansa nuestra organización; la Banda de la Policía de Puerto Rico.