

■ Comisión de Servicio Público

Crea banco de talento

Enfocada en el empeño de promover mayor actividad económica así como la creación de nuevos empleos en el País, la Comisión de Servicio Público (CSP) ha desarrollado un programa de cursos y certificaciones para establecer un banco de operadores certificados donde los concesionarios autorizados puedan encontrar posibles candidatos para trabajar en sus compañías.

Tan pronto como el próximo 15 de octubre, destacó la presidenta del organismo, la licenciada María Fullana Hernández, la Comisión comenzará los cursos de certificación para todos los interesados que se matriculen llamando al 756-1919 Ext. 2224, que logrará por vez primera en la agencia, crear un banco de talento con personal capacitado, adiestrado y certificado para el área de transportación pública.

“La Comisión está comprometida en ayudar a los pequeños empresarios de nuestra Isla, facilitando la búsqueda de operadores certificados, mediante el establecimiento de un banco de talento de fácil acceso para los concesionarios”, apun-

tó Fullana Hernández.

Siendo la primera vez en la historia de la CSP que la entidad se convierte en socio promotor para que pequeños empresarios puedan acceder a un recurso humano capacitado y adiestrado en las normas, leyes y reglamentos vigentes, Hernández argumentó que ante la crisis fiscal se hace imperativo proveer de nuevas herramientas a las empresas para la rápida creación de empleos.

“Siempre se piensa en asignar recursos, préstamos o eximir del pago de tributaciones a las empresas. Nuestra visión es propiciar adiestramientos que capaciten el capital humano idóneo para que puedan ser reclutados con mayores posibilidades de permanencia en sus empleos”, manifestó la funcionaria.

La novel idea, explicó la licenciada, surgió tras una reunión con un grupo de transportistas escolares, quienes le comentaron que se les hacía difícil conseguir choferes idóneos para las guaguas.

“Dimos la bienvenida a esta idea

para ayudar a las pequeñas empresas que nosotros regulamos a generar oportunidades de empleo en el área de la transportación pública creando mediante los adiestramientos que hemos establecido, un banco de operadores que permita incentivar la transportación nativa haciendo mucho más fácil el reclutamiento de prospectos para empleo”, acotó.

Siguió diciendo Fullana Hernández que desde que asumió sus responsabilidades como presidenta de la CSP, le ha impartido un nuevo giro de desarrollo económico a la agencia, sin descuidar la función ministerial de ser un ente investigativo regulador de las normas y procedimientos en ley.

El efecto neto de esta nueva directriz, agregó Fullana Hernández, ha sido la creación de 1,165 empleos directos y 3,495 indirectos durante los pasados dos meses, fecha cuando se comenzó por vez primera a tomar la estadística base del impacto de la permisología y autorizaciones de servicio como fuente de empleos.